



PLAN STRATÉGIQUE QUINQUENNAL

Plan révisé

(Mise en œuvre TRIENALE)

25 JUILLET 2023 - 25 JUILLET 2026

« REPENSER L'ÉGLISE DU CHRIST, ÉVALUER LES NORMES, UNIFIER LES PENSÉES »





PLAN STRATÉGIQUE QUINQUENNAL

Plan révisé

(Mise en œuvre TRIENALE)

25 JUILLET 2023 - 25 JUILLET 2026

**« REPENSER L'ÉGLISE DU CHRIST, ÉVALUER LES NORMES, UNIFIER LES
PENSÉES »**

LUANDA

JUILLET - 0023

**Année de persévérance dans la prière, le travail et l'amour – Millénaire du
Christ**



FICHE DE DONNÉES

Titre:

Plan stratégique quinquennal
Plan révisé
(Mise en œuvre triennale)
25 juillet 2023 – 25 juillet 2026

Propriété:

Église de Notre-Seigneur Jésus-Christ dans le monde
« LES TOCOÏSTES »

Oriation:

Sa sainteté PÈRE MAYAMONA
Guide spirituel

Auteur:

ÉPISCOPAT

Approbation:

1^{er} Congrès ecclésial extraordinaire Tocoïste
25 juillet 0023

Organisation méthodologique :

ÉPISCOPAT

Droits d'auteur:

© ENSJCM - 0023 – Tous droits réservés

Aucune partie de ce document ne peut être reproduite ou transmise, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique, mécanique, photocopie, enregistrement ou autre, sans l'autorisation expresse de l'Église de Notre Seigneur Jésus-Christ dans le monde – LES TOCOÏSTES



SA SAINTÉ PÈRE MAYAMONA
Chef Spirituel



RÉSUMÉ EXÉCUTIF



Le présent plan stratégique quinquennal (PSQ:2023-2026) entend constituer une référence qui guide le plan macro des activités à mener par l'Église de Notre Seigneur Jésus-Christ dans le monde «LES TOCOÏSTES» pour le triennat 2023-2026 et vise à présenter la stratégie institutionnelle recommandée pour le chemin à suivre dans la période en question, sur la base de la position que l'ENSJCM occupe actuellement dans l'Univers.

Au fil des pages qui suivent, une vision résumée est présentée, au sein de laquelle, la stratégie que nous préconisons s'incarne dans des programmes, projets et activités qui visent à contribuer à l'accomplissement de la mission qui est confiée à l'ENSJCM par DIEU.

L'une des leçons les plus évidentes de l'histoire du tocoïsme est qu'il n'y a jamais eu de temps sans défis pour l'Église. Depuis le début de notre Mémoire le 25 juillet 1949, notre histoire continue d'être marquée par des périodes, des faits et des événements qui confirment notre ferme et inébranlable détermination à être nous-mêmes ceux qui définissent notre destin dans le respect de notre identité.

Le PSQ:2023-2026 qui est maintenant présenté se veut un document qui se veut adaptable et flexible, car la planification sur cinq ans est toujours un exercice à risque, et donc pas une tâche fermée, insensible aux signes des temps, étant ouvert à de futures révisions et mises à jour sans perdre ses éléments essentiels. Ce Plan ne se referme pas sur lui-même comme une liste de vérités finies, insusceptibles d'altération et d'amélioration.

De cette manière, le PSQ:2023-2026 devrait être un instrument dynamique, s'adaptant aux circonstances et aux défis qui surviennent au cours de cette période, sans perdre de vue l'objectif ultime, qui n'est pas tant son strict respect, mais l'obtention et la reconnaissance du niveau d'excellence que propose l'ENSJCM, et la contribution effective au maintien, à l'amélioration et à la promotion de la vitalité spirituelle vers l'évangélisation universelle.

ÉPISCOPAT
PSQ:2023-2026// 1^{er} Congrès ecclésial extraordinaire
25 juillet 0023



INDEX



INDEX

PAGE

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Objectif général du PSQ:2023-2026	I
Objectifs stratégiques du PSQ:2023-2026	II

Chapitre 1 :

1.1 - Analyse du contexte	1
---------------------------	---

Chapitre 2 : Présentation institutionnelle

2.1. Notre mission	2
2.2. Notre Vision	2
2.3. Nos valeurs	2

Chapitre 3 : Analyse de la situation ecclésiale - Matrice SWOT

3.1.1 – Évangélisation	3
3.1.2 - Éducation chrétienne	3
3.1.3 - Ministère pastoral	3
3.1.4 - Administration ecclésiastique	4
3.1.5 - Femme tocoïste	4
3.1.6 - Jeunesse tocoïste	4
3.1.7 - Enfant Tocoïste	4
3.1.8 - Coopération œcuménique et interreligieuse	5
3.1.9 - Doctrine sociale	5
3.2.0 - Affirmation Culturelle Tocoïste	
3.2.1 - Activités agro-sylvo-élevage et pêche	
3.2.2 - Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	6
3.2.3 - Relations Etat / Eglise	6

Chapitre 4 : Axes stratégiques d'intervention

4.1 - Axes d'intervention et grandes orientations stratégiques	7
4.2 - Cadre logique du PSQ:2023-2026	8

Chapitre 5 : Indicateurs de performance de base

Rites et Sacrements Objectif Triennal PSQ:2023-2026	18
Éducation chrétienne Objectifs triennaux PSQ:2023-2026	19
Indicateurs de l'éducation chrétienne PSQ : 2023-2026	19
Évangélisation Objectifs triennaux PSQ:2023-2026	20
Indicateurs pour les objectifs du PSQ : 2023-2026	20

Chapitre 6 : Cadre de mise en œuvre

6.1 – Coordination	21
6.2 - Suivi et évaluation	21
6.3 - Résultats attendus avec la mise en œuvre du plan	21

Chapitre 7:

Résultats globaux attendus	23
----------------------------	----

Chapitre 8 :

Considérations finales	24
------------------------	----



Objectif Général du PSQ:2023-2026

L'objectif global du PSQ:2023-2026 est de "contribuer au renforcement d'un environnement propice à l'action de l'ENSJCM à l'échelle mondiale, en augmentant sa capacité à intervenir de manière coordonnée et concertée dans le processus de développement des peuples et dans le fondement pour atteindre le ROYAUME DES CIEUX"

Objectifs du PSQ:2023-2026

Les objectifs proposés à atteindre dans la période de cinq ans, ils sont:

- Renforcer, améliorer et étendre l'évangélisation dans tout l'univers Tocoïste.
- Perfectionner et réorganiser le système éducatif chrétien Tocoïste.
- Améliorer la performance de manière systématique, progressive et graduelle des Membres du Clergé de l'Univers Tocoïste.
- Rendre l'administration ecclésiastique plus efficace et efficiente en modernisant et en simplifiant les processus de gestion et de contrôle.
- Rehausser le profil socio-chrétien de la femme tocoïste pour répondre aux défis du présent et du futur dans le cadre de la croissance et du développement du tocoïsme.
- Renforcer l'action de la Pastorale des Jeunes en vue de garantir les bases papier d'avant-garde et les pépinières de cadres de l'Eglise.
- Assurer l'encadrement et l'éducation de l'enfant dans les principes doctrinaux du tocoïsme avec garantie pour l'avenir.
- Renforcer le dialogue œcuménique et interreligieux basé sur le respect des différences doctrinales.
- Faire des programmes et projets d'éducation et d'enseignement, de santé et d'assistance sociale des références de qualité dans une perspective de développement humain et social et d'évangélisation.
- Développer des programmes et des projets de soins de santé primaires dans une perspective préventive.
- Louer et faire connaître le parcours historique et les valeurs socioculturelles intrinsèques au tocoïsme.
- Contribuer à la réduction de la famine et de la pauvreté parmi les fidèles et les communautés où l'Église est présente implantée.
- Moderniser, rationaliser et optimiser les ressources technologiques de l'Église pour une meilleure performance ecclésiale dans son ensemble.
- Consolider, développer et améliorer les relations institutionnelles avec les Gouvernements des Pays où l'Eglise est implantée.
- Dialoguer et discuter avec les Gouvernements et les Institutions de l'État où se trouve l'ENSJCM, afin de créer un environnement favorable à leur participation effective aux processus de prise de décision, à travers les différents mécanismes de participation existants.



CHAPITRE 1

ANALYSE DU CONTEXTE



1.1 – Analyse du contexte

La période de rénovation spirituelle que l'Église vit depuis juillet 2000 est une démonstration claire de la vitalité spirituelle qui la caractérise dans les domaines les plus différents avec une implantation territoriale forte et étendue dans la République d'Angola et dans plus de 20 pays des cinq (5) continents, étant désignée comme la dénomination chrétienne avec des niveaux et des taux de croissance et de développement remarquables grâce au leadership de sa sainteté le père Mayamona.

Au moment de la préparation et de l'adoption de ce document, l'Église de Notre-Seigneur Jésus-Christ dans le monde «LES TOCOÏSTES» vit une situation très particulière dans sa vie interne, avec la préparation et la tenue du 1er Congrès ecclésial tocoïste extraordinaire, à noter en particulier le nettement réformiste qui prédomine dans le Conclave ecclésiastique.

Le tocoïsme, depuis le début de son existence, a toujours cherché à s'adapter aux signes des temps, en tenant compte du fait que son action est toujours soutenue et guidée par l'Esprit Saint, qui a toujours illuminé notre Chemin dans la poursuite des desseins les plus élevés de Dieu.

Notre travail est Divin, et étant Divin, tout notre cadre d'intervention est piloté par Dieu, une des raisons qui nous différencie substantiellement des autres dénominations chrétiennes. Raison pour laquelle nous sommes différents, parce que notre essence réside dans l'Esprit Saint.

Sa sainteté Bishop Dom Afonso Nunes Notre chef spirituel a assumé son sacerdoce avec vérité, courage, détermination et droiture, se prononçant publiquement comme un messenger de Dieu, disant ce que Dieu veut qu'on dise et non ce que les hommes voudraient entendre.

L'Église est en marche et pendant que nous marchons et parce que nous sommes des millions dispersés dans le monde, il doit y avoir une marche unie et chaque Tocoïste doit avoir la capacité d'interpréter correctement les phénomènes spirituels qui nous entourent de façon permanente pour servir de levier moteur de notre conduite spirituelle et chrétienne.

Bien que l'Église de Notre Seigneur Jésus-Christ dans le monde «LES TOCOÏSTES» soit une institution à but non lucratif, elle a des structures organisationnelles très similaires aux autres organisations.

Dans ce contexte, il est important pour elle de planifier comment mener ses activités, comment atteindre ses objectifs, comment obtenir des ressources, comment les gérer au mieux, comment allouer son personnel, etc.

Certes, tout ce qui est fait sans aucune forme d'organisation et de préparation peut aboutir à des résultats indésirables ou totalement inattendus. Ainsi, lorsque nous voulons obtenir un certain résultat, avec qualité, nous devons établir et planifier le plus minutieusement possible ce qu'il faut faire.



CHAPITRE 2

PRÉSENTATION INSTITUTIONNELLE



2.1 - Notre mission

La principale responsabilité et mission de l'Église de Notre Seigneur Jésus-Christ dans le monde « LES TOCOÏSTES » conférée par Dieu à l'occasion de son souvenir le 25 juillet 1949 continue d'être : Allez par tout dans le monde, prêchez l'évangile à toute créature (Marc 16 : 15), et le « voici, je suis avec vous pour toujours, jusqu'à la fin des siècles » (Matthieu 28 :19-20).

L'Église joue de nombreux rôles pour apporter le salut au monde. Il se présente comme la Lumière du Monde (Matthieu 5 : 14). C'est la maison ou la Famille de Dieu (Éphésiens 2 :19 ; 1 Pierre 4 :17). C'est la Mère qui nourrit les fils et les filles de Dieu (Galates 4:26). Il agit comme le pilier et le fondement de la vérité" dans un monde spirituellement confus (1 Timothée 3 :15).

Le but ultime de Dieu est de rassembler – réconcilier – toute l'humanité avec Lui. L'Église joue un rôle important dans ce noble effort. Dieu l'a chargée de prêcher comment cette réconciliation aura lieu.

Dieu a chargé l'Église de proclamer le Salut aux Nations. Mais proclamer l'enseignement de Notre-Seigneur Jésus-Christ sur le Salut est très différent de conduire l'humanité au Salut. Cette dernière nécessitera d'amener le monde entier à la repentance et à la conversion. Seul Notre Seigneur Jésus-Christ peut convertir le monde.

2.2 – Notre Vision

La vision de l'ENSJCM est basée sur des sentiments que Dieu a placés au cœur de son leadership au fil du temps, en particulier le 17 avril 1935, reconfirmé le 25 juillet 1949 et réitéré le 16 juillet 2000.

Notre vision consiste en une croissance vers l'extérieur, dans le sens d'être une Église contextualisée, qui fait une différence dans la communauté et qui pénètre dans tous les domaines de la société, laissant la marque du sel et de la lumière de Notre Seigneur Jésus-Christ. C'est pourquoi nous voulons faire connaître le Maître à tous les Peuples, de tous les peuples et nous voulons servir notre prochain en démontrant le Pouvoir et l'Amour du Maître de manière pratique.

2.3 – Nos valeurs

Les valeurs de l'ENSJCM sont résumées dans les convictions suivantes :

- Nous croyons qu'il y a un seul Dieu, et le seul médiateur entre Dieu et les hommes (Jésus-Christ) et dans le Saint-Esprit comme Consolateur et Guide.
- Nous croyons que la Sainte Bible est la Parole de Dieu et notre seule règle de foi et de conduite.
- Nous croyons que nous sommes des instruments utilisés par Dieu pour la propagation de son Royaume.
- Sa Sainteté Prophète Simão Gonçalves Tôco est le Christ, Éternel et vénérable des tocoïstes.
- Sa Sainteté Bishop Dom Afonso Nunes est l'émanation du prophète Simão Gonçalves Toco .



CHAPITRE 3

ANALYSE DE LA SITUATION ECCLESIALE- SWOT MATRICE



3.1- Matrice SWOT par domaines d'intervention

3.1.1 - Évangélisation

Points forts	Points faibles
Forte implantation géo-ecclésiale sur le territoire national, en Afrique australe et dans certains pays d'Europe occidentale	Surveillance et soutien insuffisants pour les endroits les plus reculés d'Angola par les organismes locaux
L'utilisation de la radiodiffusion (Radio Tocoïte) et TocoVision (TPA et TV Zimbo) a permis l'expansion et le développement de l'action évangéliser	Accompagnement et soutien insuffisants des Églises dans différents pays
Cultes dominicaux largement fréquentés par les fidèles et les intéressés, ce qui a permis des confessions et des cadres de nouveaux fidèles, particulièrement jeunes	Nécessité d'un détachement temporaire et à moyen terme de prêtres dans certaines localités du territoire national et dans l'Église d'autres pays.
	Littérature insuffisante et insuffisante sur le tocoïsme dans les langues nationales angolaises et en anglais et en français
Assurer des missions dans le pays	Manque de professionnalisation de nos pasteurs; Élévation d'esprit volontaire pour la formation des missionnaires;

3.1.2 -Éducation Chrétienne

Points forts	Points faibles
Existence de plusieurs dispositifs institutionnels qui se concurrencent à différents niveaux et niveaux pour l'éducation chrétienne.	Articulation déficiente entre catéchuménat et discipulat. Articulation et accompagnement déficients des nouveaux convertis et reconvertis.
Taux de natalité élevé au sein des familles tocoïstes, ce qui favorise de nombreux candidats au catéchuménat et au discipulat	Structure programmatique et curriculaire déficiente du catéchuménat (école du dimanche et catéchèse) et du discipulat
Volonté et anxiété d'apprentissage continu des candidats au catéchuménat et au discipulat.	Accompagnement et suivi déficients des fidèles nouveaux-convertis pour la pérennité de leur séjour dans l'Église.

3.1.3 – Ministère Pastoral

Points forts	Points Faibles
Existence de plusieurs structures au niveau Central qui contribuent à la formation intensive, de base et moyenne du Clergé.	Organisation insuffisante des programmes et des programmes de formation du clergé et mise en œuvre tout aussi irrégulière aux niveaux intermédiaire et de base.
Volonté et souci d'apprentissage continu des membres du Clergé pour parfaire l'accomplissement de leur mission évangélisatrice.	besoins géo-ecclésiaux identifiés. Automobilité des pasteurs centraux aux paroisses, sans articulation centrale et aux régions ecclésiastiques et provinces ecclésiastiques compétentes (dans le cas de l'Église en Angola).
Détermination constante à surmonter les obstacles et les difficultés qui conditionnent la formation du Clergé.	Absence d'un programme de missiologie pastorale.



3.1.4 - Administration Ecclésiastique

Points Forts	Points Faibles
Assurer les principales responsabilités et activités inhérentes à l'administration ecclésiastique à différents niveaux et niveaux, sur la base du volontariat	Insuffisance des instruments méthodologiques et rectoraux pour les domaines suivants : <ul style="list-style-type: none"> • manuel d'administration Tocoïste ; • Manuel d'Administration Gestion Financière ; • Manuel de Gestion du Patrimoine ; • Manuel de cérémonie et protocole Tocoïste.
Effort et dévouement des responsables de la gestion ecclésiale pour préserver la vie interne de l'Église	Insuffisance de l'uniformisation des procédures et de l'organisation administrative à l'échelle universelle
Forte détermination des responsables ecclésiastiques à surmonter les défis quotidiens des différents niveaux et paliers	Utilisation abusive des symboles d'identification de l'Église

3.1.5 – Femme Tocoïste

Points Forts	Points Faibles
Fort engagement, détermination et présence dans les tâches spirituelles et socio-chrétiennes guidées par les supérieurs	Des conditions techniques, matérielles et logistiques faibles et insuffisantes pour l'accomplissement plein et harmonieux des missions qui leur sont confiées
Garantie effective de la réalisation des finalités structurantes de l'Église	
Expression pratique profonde de l'esprit de volontariat pour les tâches déterminées par le chef spirituel	

3.1.6 – Jeunesse Tocoïste

Points Forts	Points Faibles
Fort engagement, détermination et présence dans les tâches spirituelles et socio-chrétiennes guidées par les supérieurs	Des conditions techniques, matérielles et logistiques faibles et insuffisantes pour l'accomplissement plein et harmonieux des missions qui leur sont confiées
Garantie effective de la réalisation des objectifs structurants de l'Église, compte tenu du fait que les jeunes constituent un groupe social majoritaire	
Profonde expression pratique de l'esprit de volontariat pour tâches assignées par le chef spirituel	
Pépinière des futurs cadres et dirigeants de l'Église	

3.1.7 – L'enfant Tocoïste

Points Forts	Points Faibles
Fort engagement, détermination et présence dans les tâches spirituelles et socio-chrétiennes guidées par les supérieurs	Conditions techniques, matérielles et logistiques faibles et insuffisantes pour la réalisation pleine et harmonieuse des missions confiées
Garantie effective de la réalisation des finalités structurantes de l'Église	
Expression pratique profonde de l'esprit de volontariat pour les tâches déterminées par le chef spirituel	
Pépinière des futurs cadres et dirigeants de l'Église	



3.1.8 - Cooperação œcuménique interreligieuse

Points Forts	Points faibles
Présence de l'Église, en particulier de son Chef spirituel sur les principales plateformes œcuméniques et interreligieuses pour renforcer le dialogue et l'unité dans la diversité	Absence de stratégie œcuménique et de dialogue interreligieux
L'Église et son chef spirituel ont été une présence de référence et des influenceurs positifs dans la conception des programmes. Projets liés.	

3.1.9 - Doctrine Social

Points Forts	Points Faibles
Forte vocation et sensibilité pour répondre aux besoins d'une plus grande vulnérabilité sociale dans les différents domaines de l'assistance sociale et des catastrophes naturelles.	Absence d'un réseau missionnaire d'assistance médicale et médicamenteuse (en cours).
Réseau d'écoles missionnaires en Angola et en République démocratique du Congo et à São Tomé et Príncipe de différents niveaux et sous-systèmes d'éducation.	Faiblesse de l'initiative locale dans la construction d'infrastructures scolaires.
Adhésion acceptable des fidèles et des communautés aux programmes d'alphabétisation menés par la Église dans différentes localités.	
Augmentation considérable des Tocistes Professionnels Fidèles dans les domaines des sciences médicales et de l'éducation	

3.2.0 – L'affirmation culturelle Tocoïste

Points Forts	Points Faibles
Tradition historique d'affirmation artistique et culturelle dans la musique et le chant choral.	Absence de spécialistes dans le domaine de la musique pour la traduction des compositions musicales en partitions en vue d'uniformiser la musique au sein de l'Église
Patrimoine culturel tocoïste traduit en monuments et sites historiques à divers endroits.	Absence de la Tocoïsta Hinário (en cours).
Augmentation des fidèles tocoïstes spécialistes des différentes disciplines culturelles	Orientation excessive vers l'activité musicale par la structure compétente au détriment d'autres disciplines culturelles (arts de la scène, muséologie, littérature et poésie).



3.2.1 – Activités agro-silvo-élevage et pêche

Points Fort	Points Faibles
Existence de plusieurs zones à potentiel naturel pour la développement des activités agro-sylvo-pastorales et de la pêche.	Faible initiative des structures de base et intermédiaires dans la mise en œuvre de projets similaires.
Existence d'un nombre raisonnable de techniciens et de spécialistes pour guider les projets locaux.	Sous-utilisation des ressources humaines existantes.

3.2.2 - Technologies d'Information et Communication (TIC)

Points Forts	Points Faibles
Existence d'un potentiel humain considérable de membres formés dans les domaines liés aux TIC	Sous-utilisation du personnel des structures de base et intermédiaires avec des formations dans différents domaines des TIC pour des projets locaux
Des investissements sont en cours dans le domaine des TIC qui permettront une plus grande couverture du réseau numérique Tocoïste.	
Divulgateur par le biais de plateformes numériques des principaux actes liturgiques de l'Univers Tocoïste.	
Des projets de modernisation sont en cours au niveau central de l'administration ecclésiastique pour rationaliser, optimiser et simplifier les procédures administratif	

3.2.3 – Relations L'État/Église

Points Forts	Points Faibles
D'excellentes relations avec les États où l'Église est établie sur la base du respect mutuel et de la réciprocité des avantages	Églises reconnues comme associations philanthropiques
Respect de l'Église de la législation des pays.	



CHAPITRE 4

AXES STRATÉGIQUES D'INTERVENTION



4.1- AXES d'intervention et grands axes d'orientation stratégique

Le Cadre Logique PSQ:2023-2026 est systématisé et structuré afin de répondre aux exigences du processus de mise en œuvre intégrée et comprend : Axes d'intervention ; Objectifs stratégiques; Activités; Objectifs et résultats attendus.

Les Axes d'intervention (première colonne) constituent les axes structurants et prioritaires et visent à hiérarchiser les niveaux de réalisations.

Les Objectifs Stratégiques (deuxième colonne) ne sont rien de plus que la définition des résultats que l'Église se propose d'atteindre dans les trois (3) prochaines années, étant couramment utilisés pour définir l'ensemble du processus de planification tactique et opérationnelle, permettant aux organes, agences et structures centrales, intermédiaires et de base sont capables de relever périodiquement pour atteindre le résultat attendu à la fin de l'année, étant conçus avec des critères quantifiables, permettant ainsi la mesure au moyen d'indicateurs.

Les Activités (troisième colonne) sont les actions qui résultent de la définition des objectifs et qui cherchent à répondre à la mission, la vision et les valeurs de l'Église dans la perspective de trouver une solution aux contraintes, besoins et attentes

Les Objectifs (quatrième colonne) visent à établir les dimensions qualitatives et quantitatives des résultats à atteindre.

Les axes stratégiques définis pour le PSQ:2023-2026 sont identifiés et caractérisés en treize (13) Axes, comme suit :

- a) Évangélisation
- b) Éducation chrétienne
- c) Administration Ecclésiastique
- d) Ministère pastoral
- e) Doctrine sociale
- f) Affirmation Culturelle Tocoïste
- g) Femme tocoïste
- h) Jeunesse tocoïste
- i) Enfant tocoïste
- j) Coopération œcuménique et interreligieuse
- k) Projets d'autosuffisance, c'est-à-dire : agriculture, investissement et éducation et santé...
- l) Technologies de l'information et de la communication (TIC)
- m) des relations Église/État - Partenariat institutionnel



4.2 – CADRE LOGIQUE DU PSQ : 2023-2026

AXES D'INTERVENTION	OBJECTIFS STRATÉGIQUES	DESCRIPTION DES ACTIVITÉS	BUTS	RÉSULTATS ATTENDUS
<p>Axe 1 : Évangélisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcer, améliorer et étendre l'évangélisation dans tout l'univers Tocoïste 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Approbation d'une stratégie d'Évangélisation qui réponde aux exigences actuelles et futures d'implantation ecclésiale dans tout l'Univers Tocoïste. ✓ Réorganisation des structures chargées de l'Évangélisation sur le territoire national et des Églises dans les différents Pays. ✓ Mise en place d'Équipes Pluridisciplinaires dans le cadre de la Missiologie pour servir l'Univers Tocoïste dans le respect des enjeux socioculturels, linguistiques, sociologiques et anthropologiques. ✓ Développement de ressources technologiques et numériques qui offrent une plus grande couverture et rapidité du message d'évangélisation de Tocoïste dans tout l'Univers ✓ Stimuler le zèle évangéliste dans la vie de chaque Tocoïsta ; de chaque église locale ✓ Tenir la Première Rencontre Méthodologique sur l'Évangélisation et l'Évangélisation : Base d'Étude Fondamentale - Homilétique et Herméneutique dans la Prédication pour les Communautés Rurales. ✓ Missiologie évangélique des localités et extension de l'évangélisation de l'univers Tocoïsta. ✓ Compiler et publier les homélie des 70 offices du sabbat 	<ul style="list-style-type: none"> • Doublement du nombre actuel de fidèles tout au long de l'Univers Tocoïsta avec une plus grande incidence pour la population Jeune. • Une plus grande représentation des fidèles nationaux dans la gestion ecclésiale de l'Église, dans les pays où elle opère. • Production de littérature avec des messages d'évangélisation adaptés aux publics cibles • Mettre en œuvre et étendre l'action missionnaire, car il y a de nombreux fronts à prendre en compte dans tous les secteurs de la société dans lesquels l'amour de Dieu doit être partagé • Poursuivre le programme d'implantation et de formation de disciples comme priorité missionnaire pour la maturité chrétienne et le renforcement de l'Église, visant à sauver la musique de la passion évangélique • Cartographier et prioriser le programme d'expansion missionnaire d'implantation d'églises, dans les municipalités de la Région Ecclésiastique sans la présence du Tocoïste, 	<ul style="list-style-type: none"> • Déploiement expressif, qualitatif et quantitatif du Tocoïste dans l'Univers.



<p>Axe 2 : Education Chrétienne</p>	<ul style="list-style-type: none">● Améliorer et réorganiser le système d'éducation chrétienne Tocoïst	<ul style="list-style-type: none">✓ Adoption et mise en place de mécanismes efficaces et efficients d'accompagnement des fidèles nouvellement admis dans le cadre de la mise en place des programmes de Discipulat.✓ Développement de programmes visant à renforcer et pérenniser le Catéchuménat✓ Renforcer l'Ecole des Disciples✓ Promouvoir le discipolat dans la perspective du salut, de la sanctification et du service✓ Établir des mécanismes de coordination efficaces entre les processus de confession et d'admission de nouveaux membres et l'orientation vers les paroisses respectives.✓ Massification du Discipulat Académique pour les convertis récents, pour les reconvertis et pour les jeunes de 18 à 30 ans.✓ Mise en place et ouverture du Parcours Groom✓ Production de littérature jeunesse dans l'éducation et les valeurs chrétiennes	<ul style="list-style-type: none">● Standardisation et systématisation des processus de classification des Nouveaux Croyants et du système d'Education Chrétienne à travers l'Univers.	<ul style="list-style-type: none">● les procédures en vigueur pour le suivi des nouveaux membres et l'amélioration du système éducatif chrétien
--	--	--	--	---



<p>Pastorale Axe 3</p>	<ul style="list-style-type: none">● Améliorer la performance de manière systématique, progressive et graduelle des Membres du Clergé de l'Univers Tocoïste	<ul style="list-style-type: none">✓ Réorganisation et rationalisation des dispositifs actuels de formation, formation initiale de base, moyenne et supérieure du clergé tocoïste.✓ Adéquation et révision des plans d'études et des programmes respectifs qui répondent strictement aux exigences du tocoïsme, des sciences religieuses et des sciences de l'éducation.✓ Etude de faisabilité d'implantation sur le territoire national d'une structure de qualification et de formation en internat, en tenant compte des exigences de rigueur et dans la formation intégrale du clergé tocoïste.✓ Mise en place du système de formation à distance pour le clergé.✓ Extension du Conseil Ecclésiastique des Pasteurs et du Bureau Pastoral dans les structures intermédiaires et de base.✓ Sélection et formation des formateurs✓ Mise en place de la formation à distance JEP✓ Mise en place de Formations présentielle et à Distance par Catégorie, en matière de :✓ Formation sur le ministère évangélique pour les pasteurs✓ Formation sur la psychologie pastorale pour les révérends pasteurs✓ Formation en théologie pastorale✓ Formation pastorale dans le ministère des enfants	<ul style="list-style-type: none">• Augmentation et amélioration des performances de formation du clergé à tous les niveaux.• Meilleure qualification et uniformisation des différentes catégories de formation du clergé.	<ul style="list-style-type: none">• Plus de sérieux, de crédibilité et de rigueur dans la formation des formateurs
-------------------------------	--	---	---	--



<p>Axe 4 : Administration ecclésiastique</p>	<ul style="list-style-type: none">• Rendre l'administration ecclésiastique plus efficace et efficiente en modernisant et en simplifiant les processus de gestion et de contrôle.	<ul style="list-style-type: none">✓ Reformulation de l'organisation et du fonctionnement de l'inspection générale, en la dotant des textes réglementaires et méthodologiques.✓ Elaboration, Approbation et mise en place des textes réglementaires suivants :✓ Manuel d'administration ecclésiastique;✓ Manuel de gestion et administration financière ; Manuel de gestion des actifs ; Manuel de construction d'infrastructures ecclésiastiques ; Manuel de cérémonie et de protocole Tocoist.✓ Opérationnaliser un système intégré et informatisé de documents officiels de l'Église (Cartes d'identité ; Certificats ; Déclarations ; Témoignages et Offices).✓ Définition de profils de performance professionnelle pour les représentants des provinces ecclésiastiques, les représentants et les secrétaires exécutifs à différents niveaux et niveaux, en cherchant à ajuster la formation académique et la formation technique professionnelle.✓ Superviser administrativement les Plans d'Activités des Organes Centraux et des Structures Intermédiaires et veiller au respect des Rapports Bilans✓ Transition numérique de l'administration de l'Église✓ Rencontre Administrative Méthodologique avec les Régions Ecclésiastiques✓ Uniformisation administrative : Présentation des modèles d'actes administratifs de l'Église. Normalisation administrative : présentation des instructions et des références administratives pour l'Église✓ Formation Continue Gestion Administrative Ecclésiastique	<ul style="list-style-type: none">• Informatisation en ligne de manière progressive et progressive des services des Secrétariats Exécutifs de tout l'Univers Tocoista, aux niveaux et niveaux les plus variés.	<ul style="list-style-type: none">• Modernisation et simplification des procédures dans l'administration ecclésiastique
---	--	---	--	---



<p>Axe 5 : Femme tocoïste</p>	<ul style="list-style-type: none">● Rehausser le profil de Partenaire Chrétien de la Femme Tocoïste pour répondre aux défis du présent et du futur dans le cadre de la croissance et du développement du Tocoïsme.	<ul style="list-style-type: none">✓ Déclencher des initiatives intégrées propices au développement de la personnalité féminine dans les domaines ecclésial, social, professionnel et technique culturel.✓ Développement de programmes et de projets visant à élever le niveau d'éducation et d'enseignement des femmes par l'alphabétisation et l'éducation des adultes.✓ Dynamisation des cercles d'études bibliques destinés aux femmes pour accroître leur connaissance de la Sainte Bible.✓ Développement d'actions sociales visant la promotion des conditions de vie des femmes.✓ Assister et assurer la participation effective des femmes à la formation en éducation chrétienne✓ Assister et collaborer à la mise en œuvre du programme de formation des palefreniers, avec la Direction centrale de l'éducation chrétienne✓ Élaboration du projet et sa mise en œuvre de la Maison d'Aide Sociale Tocoïste en collaboration avec la Fondation Simão Gonçalves Tôco	<ul style="list-style-type: none">● Porter à plus de 50% le niveau actuel d'éducation des femmes qui n'ont pas terminé l'enseignement primaire.● Accroître et améliorer la connaissance des femmes de la Sainte Bible.	<ul style="list-style-type: none">● Meilleure et plus grande qualification biblique et socio-éducative de la Femme tocoïste
--	--	--	---	---



<p>Axe 6 : Jeunesse tocoïste</p>	<p>Renforcer l'action de la Pastorale des Jeunes en vue de garantir les bases papier d'avant-garde et les pépinières de cadres de l'Eglise.</p>	<ul style="list-style-type: none">✓ Diriger des programmes et des projets pour améliorer l'éducation chrétienne de la jeunesse à travers la création de dispositifs de formation et de renforcement des capacités dans l'Univers Tocoïste.✓ Orientation des différentes couches de jeunes pour l'accroissement et l'amélioration de leur condition scolaire, socio-économique, technico-professionnelle et leur participation à la vie politique du Pays.✓ Organisation et développement de réseaux de recherche de jeunes sur des sujets pertinents pour la vie et la pérennité de l'Église.✓ Former 3000 jeunes au discipulat✓ Mise en place des services jeunesse et réunion d'étude biblique✓ Mise en place de l'Association des Jeunes Entrepreneurs et Tocoïstes Entrepreneurs et signature de protocoles avec les structures et organismes étatiques similaires.	<ul style="list-style-type: none">• Élévation des connaissances actuelles sur l'éducation des jeunes chrétiens à 50%.• Améliorer la pertinence de la participation des jeunes à la vie sociale, économique et professionnelle	<ul style="list-style-type: none">• Jeunesse tocoïste renforcée pour les défis de l'évangélisation et de la vie socio-économique
---	---	--	--	--



<p>Axe 7 : Enfant tocoïste</p>	<p>Assurer l'encadrement et l'éducation de l'enfant aux principes doctrinaux du tocoïsme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisation et développement des Réseaux d'Ecole du Dimanche pour l'encadrement et l'éducation chrétienne de l'enfant. ✓ L'adoption et la mise en œuvre d'une stratégie de formation des formateurs des éducateurs de la petite enfance dans l'Univers Tocoïste. ✓ Aider à la mise en œuvre de l'école du dimanche avec les directions associées ✓ Élaborer et superviser le plan d'insertion sociale des enfants et demander l'inclusion des enfants d'âge scolaire dans le système éducatif auprès des institutions étatiques compétentes, garantir l'inscription des enfants qui ne sont pas encore inscrits à l'état civil. ✓ Réactiver la Chorale d'Enfants et l'Orchestre Musical dans les structures ecclésiales du domaine Universel. 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir 50% de la mise en place des Réseaux d'Ecole du Dimanche dans tout l'Univers Tocoïste. 	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer les bases de la pérennité du tocoïsme.
<p>Axe 8 : Coopération œcuménique et interreligieuse</p>	<p>Renforcer le dialogue œcuménique et interreligieux basé sur le respect des différences doctrinales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcement de la présence de l'Église sur les plates-formes nationales œcuméniques et interreligieuses. ✓ Etude de faisabilité d'une stratégie de représentation de l'Eglise dans les plateformes œcuméniques et interreligieuses au niveau de la SADC, de la Communauté des Etats de l'Afrique Centrale et du Continent Africain. ✓ Production et diffusion de littérature en français et en anglais sur le tocoïsme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir l'influence de l'église sur les plateformes où elle est représentée. • Expansion de la représentation de l'Église dans d'autres espaces Géo - Ecclésiastiques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Une meilleure connaissance du tocoïsme dans le monde.



<p>Axe 9 : Doctrine sociale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Faire des programmes et projets d'éducation et d'enseignement, de santé et d'assistance sociale des références de qualité dans une perspective de développement humain et social et d'évangélisation . • Programmes et projets de soins de santé primaires dans une perspective préventive 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Augmenter et améliorer le réseau d'écoles missionnaires Tocoïsta dans tout l'univers. ✓ Standardiser la typologie des infrastructures scolaires et les uniformes des Enseignants et des Élèves dans tout l'Univers Tocoïste. ✓ Élaborer des stratégies de recrutement, de sélection et d'admission des Professeurs selon le profil Tocoïst Doctrinaire. ✓ Développer l'échange entre les écoles du réseau missionnaire Tocoïste pour l'échange d'expériences scientifiques et pédagogiques. ✓ Adoption d'une stratégie de santé préventive pour l'Univers Tocoïste. ✓ Mise en place d'un programme de réorganisation et de formation des Bureaux de Santé dans tout l'Univers Tocoïste. ✓ Développer et construire des infrastructures pour les soins médicaux et les médicaments de base 	<ul style="list-style-type: none"> • Transformer les institutions éducatives tocoïstes en pôles d'attraction pour l'évangélisation. • Standardisation des procédures et des services dans le réseau d'écoles missionnaires Tocoïste. • Améliorer les normes de santé des fidèles tocoïstes et des communautés où l'Église est insérée. 	<ul style="list-style-type: none"> • Un enseignement de qualité pour promouvoir les compétences techniques et professionnelles selon les normes chrétiennes • Changements d'habitudes et de comportements pour un niveau de vie sain
--	---	---	---	--



<p>Axe 10 : Affirmation Culturelle Tocoïste</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Louer et faire connaître le parcours historique et les valeurs socio-culturelles intrinsèques au tocoïsme 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Préservation des conquêtes culturelles du Tocoïsme dans les domaines de l'unité des différents Peuples, du Chant Choral, des Monuments et Sites Historiques, des Langues. ✓ Etude de faisabilité Technique et Scientifique de la création du Musée Central Tocoïste. ✓ Mise en place d'une stratégie de formation des formateurs dans les domaines de la Musique, du Chant Choral, de la Muséologie, des Arts du Spectacle pour un traitement scientifique dans la spécialité de ces Matières. ✓ Etude de faisabilité technique et scientifique pour l'organisation et la création d'une Bibliothèque Centrale Apostolique. ✓ Reconnaissance du Nkembo comme patrimoine immatériel tocoïste. ✓ Rencontre Universelle de la Musique et de l'Art Tocoïste ✓ Création d'un site web pour recueillir des informations auprès des musiciens/artistes des églises locales. ✓ Élaboration de la matrice, enregistrement et normalisation des hymnes officiels et généraux de l'Église ✓ Inscription auprès de la Culture nationale et des organismes connexes des orchestres et chorales d'église ✓ Produire un recueil historique de l'Église pour les années 0019 à 0023 	<ul style="list-style-type: none"> • Intégration avec l'église locale de la Région. 	
--	---	--	--	--



<p>Axe 11 : Agriculture</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à la réduction de la faim et de la pauvreté parmi les fidèles et les communautés où l'Église est présente implantée. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mettre en œuvre une stratégie pour les activités agro-sylvo-pastorales et la pêche au sein des communautés où il y a un potentiel et une viabilité pour le fait. ✓ Mise en place d'un processus institutionnel de coordination, de suivi et d'appui aux communautés locales, depuis l'épiscopat pour le développement agricole. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilisation des communautés rurales pour les défis intégrés de la lutte contre la faim. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lutte contre la faim et la pauvreté.
<p>Axe 12 : Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Moderniser, rationaliser et optimiser les ressources technologiques de l'Église pour une meilleure performance ecclésiale dans son ensemble. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Réorganisation des services de télécommunications et technologies de l'information dans tout l'univers Tocoïste de manière progressive et progressive. ✓ Développement d'un programme de formation intensive en technologies de l'information dans toutes les provinces ecclésiastiques avec siège propre. ✓ Consolider et améliorer les infrastructures existantes dans les technologies de l'information pour la garantie et la pérennité des événements en régime présentiel et virtuel. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fonctionnement dans l'Univers Tocoïste en Réseau. 	<ul style="list-style-type: none"> • Évolution Technologie progressive et graduelle dans l'Univers tocoïste.



<p>Axe 13 : Relations avec l'Église d'État</p>	<p>Consolider, développer et améliorer les relations institutionnelles avec les gouvernements des pays où se trouve l'Église</p> <p>Dialoguer et discuter avec les Gouvernements et les Institutions de l'État où se trouve l'ENSJCM, afin de créer un environnement favorable à leur participation effective aux processus de prise de décision, à travers les différents mécanismes de participation existants.</p>	<ul style="list-style-type: none">✓ Régulariser la situation juridique de l'Église dans les pays où la reconnaissance exécutive par les États respectifs.✓ Promouvoir une stratégie de dignité institutionnelle de l'Église dans le sens de son implication dans les actes publics promus par les États respectifs où se trouve l'Église.	<ul style="list-style-type: none">• Amélioration et consolidation des bonnes relations existantes avec les hôtes de l'État.	
---	---	--	---	--

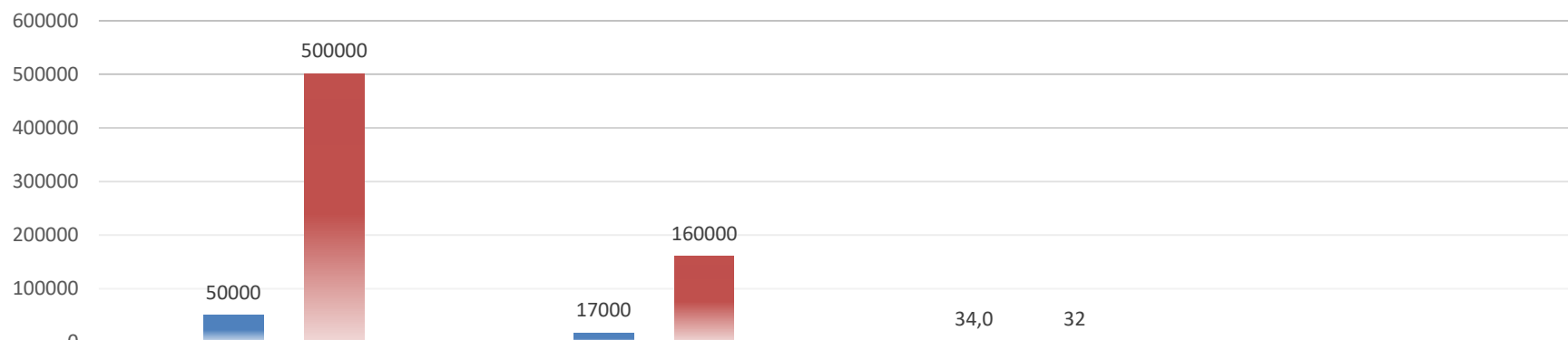


CHAPITRE 5

INDICATEURS DE PERFORMANCE NUCLÉAIRE



RITES ET SACREMENTS OBJECTIFS TRIENNAUX PSQ:2023-2026

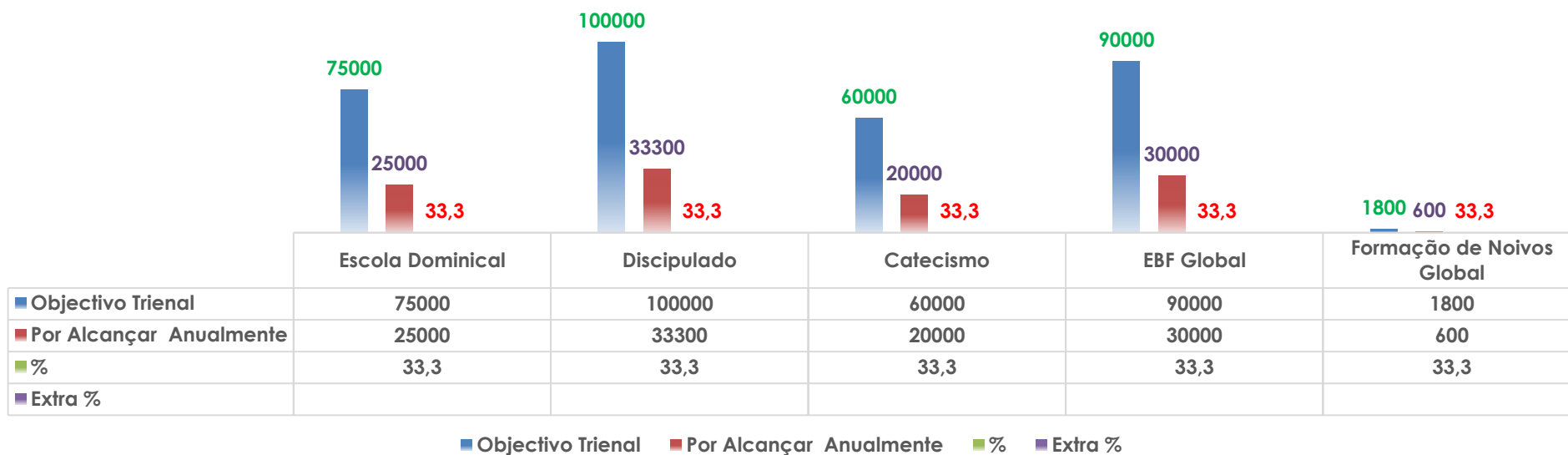


	Objectivo Trienal	Por Alcançar Anualmente	%	Extra %
Baptizados	50000	17000	34,0	
Santa Ceia do Senhor	500000	160000	32	

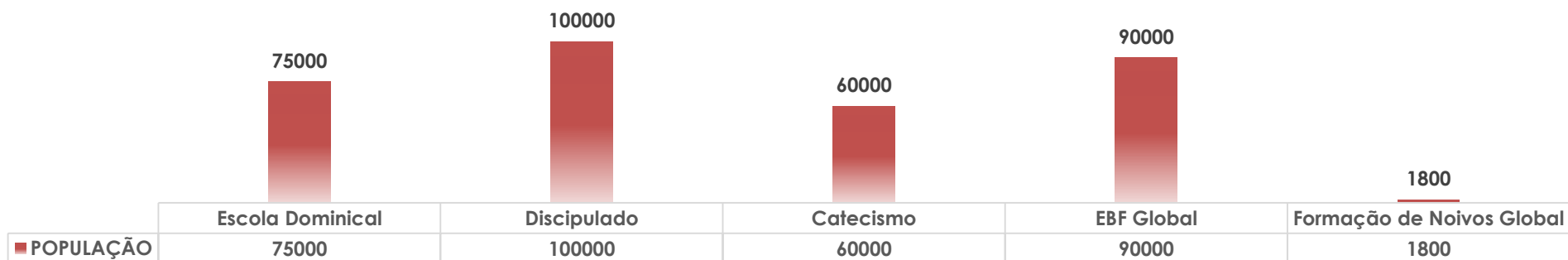
■ Baptizados ■ Santa Ceia do Senhor



ÉDUCATION CHRÉTIENNE OBJECTIFS TRIENNAUX PSQ : 2023-2026



INDICATEURS DE L'ÉDUCATION CHRÉTIENNE PSQ : 2023-2026

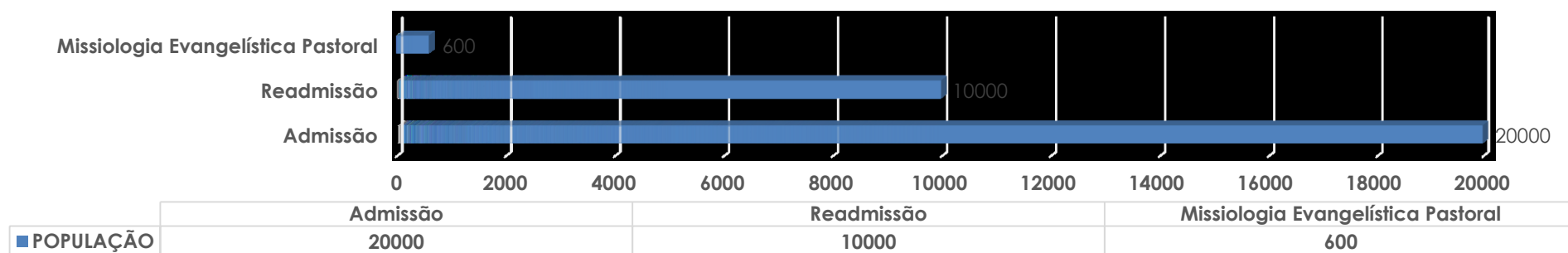




L'ÉVANGÉLISATION OBJECTIFS TRIENNAUX PSQ : 2023-2026



INDICATEURS CLÉS DES OBJECTIFS PSQ : 2023-2026





CHAPITRE 6

CADRE DE MISE EN OEUVRE



6.1 - Coordination

Le Secrétariat Exécutif Central est l'Unité Technique Centrale de Coordination, de Mise en Œuvre et de Suivi du PSQ:2023-2026 avec Juridiction pour tout l'Univers Tocoïste.

L'Unité Technique Centrale de Coordination, de Mise en Œuvre et de Suivi du PSQ:2023-2026 a la subordination hiérarchique du Chef Spirituel.

Par analogie, les Directions Pastorales de l'Univers Tocoïste constituent les Unités de Coordination, de Mise en Œuvre et de Suivi respectives du PSQ:2023-2026 à leur niveau, structurées en Planification Tactique et Opérationnelle, ayant, cependant, les organes/directeurs centraux de tutelle comme garant du respect de la planification stratégique, étant ceux-ci chargés de rendre compte de la spécialité au niveau de l'Épiscopat

6.2 - Suivi et évaluation

Le processus de suivi et d'évaluation des résultats du PSQ:2023-2026 se déroulera selon les modalités et procédures suivantes :

- Rapports trimestriels des organes inférieurs aux organes supérieurs selon la méthodologie et la typologie à approuver selon les instruments et techniques de collecte de données.
- Réunions méthodologiques semestrielles pour l'évaluation des performances et l'atteinte des objectifs et des résultats, dont l'objectif général est de développer chez les participants les compétences nécessaires pour un suivi et une évaluation corrects des projets à l'aide d'outils de définition des objectifs et d'évaluation des résultats.
- Mise en place et gestion de la base de données sur le PSQ-2026 en utilisant les technologies définies par l'Église, en raison de la sauvegarde et de la protection des données.

6.3 - Résultats attendus avec la mise en œuvre du Plan

Compte tenu des objectifs proposés et des actions décrites, à la fin de la période de cinq ans, il est prévu que les résultats seront atteints après :

- Implantation significative, qualitative et quantitative du Tocoïsme dans l'Univers.
- Correction des procédures actuelles de suivi des nouveaux membres et d'amélioration du système éducatif chrétien.
- Plus de sérieux, de crédibilité et de rigueur dans la formation des formateurs.
- Modernisation et simplification des procédures dans l'administration ecclésiastique.
- Meilleure et plus grande qualification biblique et socio-éducative de la femme tocoïste.



- Jeunesse tocoïste renforcée pour les défis de l'évangélisation et de la vie socio-économique.
- Assurer les bases de la continuité du tocoïsme.
- Une meilleure connaissance du tocoïsme dans le monde.
- Un enseignement de qualité pour promouvoir les compétences techniques et professionnelles selon les normes chrétiennes.
- Changements d'habitudes et de comportements pour des modes de vie sains.
- Atténuation de la famine et de la pauvreté.
- Evolution Technologie progressive et graduelle dans l'Univers Tocoïste.



CHAPITRE 7

RÉSULTATS GLOBAUX ATTENDUS



Avec la mise en œuvre du PSQ:2023-2026, l'Église de Notre Seigneur Jésus-Christ dans le monde «LES TOCOÏSTES», cherche de manière durable, progressive et progressive à promouvoir la réalisation et la mise en œuvre de mesures et d'actions intégrées propices à la consolidation des acquis obtenus jusqu'à présent que dans la grâce et la miséricorde de Dieu le Père, nous surmontons les multiples défis auxquels nous sommes encore confrontés.

L'Église renforcera sa présence dans les localités et les pays où elle est déployée, toujours en vue de sa croissance (quantité) et de son développement (qualité) afin que nous soyons, en fait, une Institution qui représente et influence les contextes où nous opérons.

Dans ce contexte, pour atteindre ces desideratums, les efforts seront multipliés pour que le processus d'évangélisation obéisse à des critères et à des ressources adéquates et compatibles avec les exigences de chaque réalité. Nous entendons donc être une Église plus proche des attentes et des aspirations des différents peuples qui croient en notre cause du Salut. Les technologies numériques joueront un rôle déterminant et prépondérant compte tenu de leur ampleur, de leur rapidité et de leur portée.

Il est également attendu pour le triennat, une Église plus moderne, efficace et efficiente dans le domaine de l'administration ecclésiastique, en vue de l'informatisation des principaux services techniques et administratifs afin que la prestation de ces services réponde pleinement à la réduction de la bureaucratie qui l'exige, et fondamentalement son uniformisation aux niveaux et échelons les plus variés.

Au cours de la période triennale, seront renforcées les bases déjà posées qui ont soutenu le développement des programmes et projets agro-sylvo-pastoraux et halieutiques au sein des communautés disposant de potentiels et de ressources favorables à cet effet, en vue d'atténuer la faim et la pauvreté dans une perspective de revenus pour améliorer les conditions de vie des fidèles et de la population en général.

Les organisations sociochrétiennes tocoïstes (Conseil central des femmes, Direction centrale de la pastorale de la jeunesse, Conseil central des enfants et l'Ordre des Hommes) devraient renforcer leur rôle d'assistants directs de l'épiscopat dans la mise en œuvre des politiques définies par les supérieurs pour le développement ecclésial complet et harmonieux.



CHAPITRE 8
CONSIDÉRATIONS FINALES



Le présent document est le résultat d'une contribution et d'une implication effective des entités ecclésiales à différents niveaux et niveaux dans le cadre des Conférences ecclésiales respectives à travers les problèmes examinés et mis en perspective dans le cadre du processus organique du Premier Congrès ecclésial extraordinaire Tocoïste.

Les problèmes, défis et contraintes auxquels nous sommes encore confrontés sont multidimensionnels et transversaux à toutes les dimensions et, pour cette raison, il est indiqué qu'il est nécessaire de concevoir des interventions intégrées et soutenues pour la croissance et le développement continu du tocoïste ecclésial.

Enfin, il est important de mentionner que le PSQ:2023-2026 ne se présente pas comme un instrument étanche, mais plutôt comme un instrument stratégique qui peut subir des reformulations chaque fois que cela est justifié, et devrait permettre l'inclusion de nouvelles initiatives, méthodologies et partenariats, ou chaque fois que des changements surviennent et que d'autres problèmes surviennent.

L'étape subséquente à l'approbation de ce PSQ:2023-2026 sera la préparation de plans opérationnels annuels, qui listeront les projets/activités qui visent à mettre en œuvre les stratégies et orientations précédemment définies, dans le cas de documents plus opérationnels avec un horizon temporel plus court.

Avec la collaboration active de tous, on espère atteindre les objectifs fondamentaux de l'ENSJCM et réaliser le développement proposé dans ces instruments stratégiques et souhaitables pour l'Univers Tocoïste.

1^{er} CONGRES ECCLESIAL EXTRAORDINAIRE TOCOÏSTE à Luanda, le 25 juillet 0023 – **Année de persévérance dans la prière, le travail et l'amour – Millénaire du Christ**

**POUR LE BIEN DE L'ÉGLISE
LE CONGRÈS**